

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК
Қамқоршылық кеңес отырысының
№2 хаттамасы

30 маусым 2022 ж.

15.00 онлайн түрде

Конференция идентификаторы: 543 534 3106

Коды 4KSb6T

Қатысты:

Оспанов К.Б. – қамқоршылық кеңестің төрағасы

Ибраева Д.С. – кеңестің мүшесі

Кривоносова С.В.- кеңестің мүшесі

Кудайкулова Г.Ж.- кеңестің мүшесі

Жайлуабаев Д.Д.- кеңестің мүшесі

Попкова И.А. – қамқоршылық кеңестің хатшысы.

Шакырылғандар:

Жанарстанова Д.Б.- колледж директоры

Ахметова Ж.Ж.- ОІЖ директордың орынбасары.

КҮН ТӘРТІБІ:

1. 2022-2023 оқу жылына арналған оқу жоспарларын келісу.
2. Колледж түлектерін алдын ала жұмысқа орналастыру.
3. 2021-2022 оқу жылының 2 семестріндегі педагогикалық ұжымның жұмысын талдау.
4. 2022-2023 оқу жылына қамқоршылық кеңесінің жұмысын жоспарлау.
5. Колледж директорының оқу орнының қызметі туралы білім беру қызметін сапалы көрсету туралы есебі.

Бірінші сұрақ бойынша **ТЫҢДАДЫ:** оқу ісі жөнінде директордың орынбасары Ахметова Ж.Ж.

Қамқоршылық кеңестің отырысы барысында оқытылатын мамандықтар бойынша жұмыс оқу бағдарламаларының мазмұны туралы мәселе қаралды. Оқу жұмыс бағдарламалары мамандықтар мен әлеуметтік серіктестердің сұраныстары бойынша Типтік оқу жоспарлары негізінде жасалды. 2022-2023 оқу жылына Worldskills құзыреттілігін ескере отырып тақырыптарды қосу ұсынылды, бұл білім алушыға еңбек нарығында бәсекеге қабілетті маман болуға мүмкіндік береді.

ШЕШТІ: Жұмыс оқу жоспарлары мен бағдарламаларын жасау кезінде Worldskills құзыреттерін және жұмыс берушілердің сұраныстарын ескеру.

Екінші сұрақ бойынша **ТЫҢДАДЫ:** Оқу-өндірістік жұмыс бойынша директордың орынбасары Попкова И.А.

Диплом алдындағы тәжірибе түлектерді жұмысқа орналастырудың жақсы нәтижелеріне ықпал етті. Колледжді бітіргеннен кейін түлектер әлеуметтік серіктес кәсіпорындарда жұмыс істеуді жоспарлап отыр. Жұмысқа орналастырудың алдын ала деректері бойынша 162 түлектің ішінде 111 адам жұмысқа орналастырылды, ЖОО-да 9 адам оқуды жоспарлап отыр, колледждерде 19 адам оқуға, 8 адам декреттік демалыста, армияда 10 адам қызмет көрсетуге.

ҚР шегінен тыс жерге шығарылғандар-4 адам.алдын ала деректер бойынша жұмысқа орналастыру 68,56% - ды, жұмыспен қамтылғандарды есепке алғанда 79,6% - ды құрайды. Түлектерді әлеуметтік серіктестер кәсіпорындарының бос орындары туралы ақпараттандыру және түлектердің болашақ кәсіби қызметі туралы түсініктерін кеңейту мақсатында 2022 жылғы 21 маусымда «Бос орындар жәрмеңкесі» өткізілді.

ШЕШТІ: Түлектерді жұмысқа орналастыру бойынша бірлескен жұмысты жалғастыру.

Үшінші сұрақ бойынша ТЫҢДАДЫ: Оқу-өндірістік жұмыс бойынша директордың орынбасары Попкова И.А.

2 жарты жыл ішінде педагогтер білім алушылардың білімін жақсарту бойынша жұмыс жүргізді. 2021-2022 оқу жылының екінші жартыжылдығының қорытындысы бойынша екі курс арасындағы үлгерім пайызы келесідей:

2 курс – 95,8%

3 курс – 100%

2021-2022 оқу жылының бірінші жартыжылдығының қорытындысы бойынша екі курс арасында білім сапасының пайызы келесідей:

2 курс – 70,8%

3 курс – 81,6%

2021-2022 оқу жылының бірінші жартыжылдығының қорытындысы бойынша екі курс арасындағы орташа балл:

2 курс – 3,8

3 курс – 4,2

Өндірістік оқыту сабақтары бойынша білім алушылардың нәтижелерін талдай отырып, СП-19 тобындағы үшінші курста ең жақсы нәтиже байқалады, білім сапасы 96%, орташа балл 4,4, үлгерімі 100%. СО-20 тобының екінші курс білім алушылары төмен нәтиже көрсетті, білім сапасы 55% құрады.

2022-2023 оқу жылындағы білім сапасы мен үлгерімін арттыру үшін өзін-өзі тәрбиелеу жоспарларына білім алушылар үшін заманауи оқу материалдарын енгізу қажет, сол арқылы студенттерді оқуға ынталандыру қажет деп санаймын. 2021-2022 оқу жылының екінші жартыжылдығы кезеңінде кәсіптік деңгейін арттыру мақсатында Қостанай қаласының кәсіпорындарында өндірістік оқытудың екі шебері тағылымдамадан өтті. Тағылымдаманы «Талар» КЕАҚ «ТЖКБ ұйымдарында академиялық дербестікті ескере отырып, білім беру процесін модельдеу» біліктілігін арттыру курсы кезеңінде 36 сағат көлемінде ұйымдастырды. Сондай-ақ, екінші жартыжылдық кезеңінде әлеуметтік әріптестермен 32 шарт жасалды.

ШЕШТІ:

1. 2021-2022 оқу жылының екінші жартыжылдығындағы педагогикалық ұжымның жұмысы қанағаттанарлық деп танылсын.
2. Қала кәсіпорындарында педагогтердің тағылымдамасын бақылауға қою. Жауаптылар Попкова И.А. ОӨЖ бойынша директордың орынбасары, Хаматнурова Н.Г. бас шебер.
3. Әлеуметтік серіктестермен жұмысты жалғастыру. Жауаптылар Попкова И.А. ОӨЖ бойынша директордың орынбасары, Кудайкулова Г.Ж. «Глория» МҚК директоры

Төртінші сұрақ бойынша ТЫҢДАДЫ: Оқу-өндірістік жұмыс бойынша директордың орынбасары Попкова И.А.

2022-2023 оқу жылына қамқоршылық кеңесінің жұмысын жоспарлау.

Қамқоршылық кеңестің отырысы барысында қамқоршылық кеңестің 2022-2023 оқу жылына арналған жұмысын жоспарлау мәселелері ұсынылды. Келесі мәселелерге ерекше назар аудару ұсынылды:

1. Кәсіптік және дипломалды практикадан өтер алдында студенттердің оқу сапасын жақсарту, таңдаған мамандығына ынтасы мен қызығушылығын арттыру бойынша іс-шараларға қатысу және ықпал ету.
2. «Бос орындар жәрмеңкесіне» қатысу және жәрдемдесу.

ШЕШТІ:

Қамқоршылық кеңестің 2022-2023 оқу жылына арналған қаралған жоспары «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК директоры Д.Б. Жанарстанованың бекітуіне берілсін.

Бесінші сұрақ бойынша ТЫҢДАДЫ: Колледж директоры Жанарстанова Д.Б.

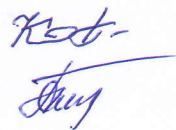
Жұмыс берушілер білім алушылардың жақсы теориялық дайындығын, қауіпсіздік техникасы қағидаларын білуін және сақтауын, өндірістік тәртіпті сақтау дағдылары мен іскерлігін атап өтеді. Ескерту негізінен оқу орнында жоқ жабдықта жұмыс істеу технологиясына қатысты болды, сондықтан өндірісте практикадан өтудің маңызы зор, сондықтан біз өндірістік практиканы жетілдіру бойынша әлеуметтік серіктестер өкілдерімен көбірек жұмыс жасауымыз керек.

Бүгінгі күні 170 адамға 2022-2023 оқу жылына арналған мемлекеттік тапсырыс бекітілді. Колледж 10130200 «Тамактану саласында қызмет көрсетуді ұйымдастыру» мамандығы бойынша мемлекеттік тапсырыс алды, біліктілігі 3W10130202 «Бармен бариста»; 01130300 «Тамактандыруды ұйымдастыру» біліктілігі 3W10130302 «Аспаз»; 01130300 «Тамактандыруды ұйымдастыру» біліктілігі 3W10130301 «Кондитер-безендіруші»; 10130100 «Қонақ үй бизнесі» біліктілігі 3W10130101 «Әкімші»; 07210300 «Нан пісіру, макарон және кондитерлік өндірісі» біліктілігі 3W07210303 «Наубайшы»; 07210300 «Нан пісіру, макарон және кондитерлік өндірісі» біліктілігі 3W07210301 «Қант өнімдерінің кондитері»; 04140100 «Маркетинг (салалар бойынша)» біліктілігі 3W04140101 «Сатушы».

ШЕШТІ:

2021-2022 оқу жылындағы оқу орнының қызметі және білім беру қызметтерін ұсыну сапасы жақсы деңгейде өткізілді деп есептелсін.

Қамқоршылық кеңестің төрағасы
Хатшы.



К.Б. Оспанов
И. А. Попкова

Ескерту: отырыс онлайн өткізілді, КС мүшелері хаттамамен танысты.

Протокол №2
Заседания Попечительского совета
КТГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания»

30 июня 2022 г.

15.00 режим онлайн

Идентификатор конференции: 543 534 3106

Код доступа 4KSb6T

Присутствовали:

Оспанов К.Б. –председатель попечительского совета

Ибраева Д.С. – член совета

Кривоносова С.В.-член совета

Кудайкулова Г.Ж.- член совета

Жайлуабаев Д.Д- член совета

Попкова И.А. – секретарь попечительского совета.

Приглашенные:

Жанарстанова Д.Б.-директор колледжа

Ахметова Ж.Ж.-зам. директора по УР.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Согласование учебных планов на 2022-2023 учебный год.
2. Предварительное трудоустройство выпускников колледжа.
3. Анализ работы педагогического коллектива за 2 семестр 2021-2022 учебного года.
4. Планирование работы попечительского совета на 2022-2023 учебный год.
5. Отчет директора колледжа о деятельности учебного заведения о качественном предоставлении образовательных услуг.

По первому вопросу СЛУШАЛИ: Заместителя директора по учебной работе Ахметову Ж.Ж.

В ходе заседания Попечительского совета рассматривался вопрос о содержании рабочих учебных программ по обучаемым специальностям. Рабочие учебные программы составлялись на основании Типовых учебных планов по специальностям и запросам социальных партнеров. На 2022-2023 учебный год было предложено включить темы с учетом компетенций Worldskills, которые позволят стать обучающемуся конкурентноспособным специалистом на рынке труда.

РЕШИЛИ: При составлении рабочих учебных планов и программ учитывать компетенции Worldskills и запросы работодателей.

По второму вопросу СЛУШАЛИ: Заместителя директора по учебно-производственной работе Попкову И.А.

Преддипломная практика способствовала хорошим результатам в трудоустройстве выпускников. После окончания колледжа выпускники планируют работать на предприятиях

социальных партнеров. По предварительным данным трудоустройства из 162 выпускников: трудоустроены 111 чел., планируют обучаться в ВУЗе 9 чел., обучаться в колледжах 19 чел., декретный отпуск 8 чел., служба в армии 10 чел., выбили за пределы РК -4 чел. По предварительным данным трудоустройство составляет 68,56 %, трудоустройство с учетом занятых 79,6%. С целью информирования выпускников об имеющихся вакансиях предприятий социальных партнеров и расширения представлений выпускников о будущей профессиональной деятельности 21 июня 2022 года была проведена «Ярмарка вакансий».

РЕШИЛИ: Продолжить совместную работу по трудоустройству выпускников.

По третьему вопросу СЛУШАЛИ: Заместителя директора по учебно-производственной работе Попкову И.А.

В течении 2 полугодия педагогами велась работа по улучшению знаний обучающихся.

По итогам второго полугодия 2021-2022 учебного года процент успеваемости среди двух курсов следующий:

2 курс – 95,8%

3 курс – 100%

По итогам первого полугодия 2021-2022 учебного года процент качества знаний среди двух курсов следующий:

2 курс – 70,8%

3 курс – 81,6%

По итогам первого полугодия 2021-2022 учебного года средний балл среди двух курсов следующий:

2 курс – 3,8

3 курс – 4,2

Анализируя результаты обучающихся по урокам производственного обучения наилучший результат наблюдается у третьего курса в группе СП-19 качество знаний 96%, средний балл 4,4, успеваемость 100%. Низкий результат показали обучающиеся второго курса обучения группы СО-20 качество знаний составило 55%.

Считаю, что для повышения качества знаний и успеваемости в 2022-2023 учебном году в планы самообразования педагогам необходимо проложить внедрять современные учебные материалы для обучающихся, тем самым мотивируя студентов к обучению. В период второго полугодия 2021-2022 учебного года с целью повышения профессионального уровня прошли стажировку на предприятиях города Костанай два мастера производственного обучения. Стажировка была организована НАО «Талар» в период курсов повышения квалификации «Моделирование образовательного процесса с учетом академической самостоятельности в организациях ТиПО» в количестве 36 часов. Также в период второго полугодия были заключены договора с социальными партнерами 32 договора.

РЕШЕНИЕ:

1. Признать работу педагогического коллектива в втором полугодии 2021-2022 учебного года удовлетворительной.
2. Поставить на контроль стажировку педагогов на предприятиях города. Ответственные Попкова И.А. заместитель директора по УПР, Хаматнурова Н.Г. старший мастер.
3. Продолжить работу с социальными партнерами. Ответственные Попкова И.А. заместитель директора по УПР, Кудайкулова Г.Ж. директор РГК «Глория»

По четвертому вопросу СЛУШАЛИ: Заместителя директора по учебно-производственной работе Попкову И.А.

Планирование работы попечительского совета на 2022-2023 учебный год.

В ходе заседания Попечительского совета были предложены вопросы планирования работы попечительского совета на 2022-2023 учебный год. Было предложено отдельное внимание уделить следующим вопросам:

1. Содействие и участие в мероприятиях по улучшению качества обучаемости, мотивации и интереса к выбранной профессии у студентов, перед прохождением профессиональной и преддипломной практики.
2. Содействие и участие в «Ярмарке вакансий».

РЕШЕНИЕ:

Рассмотренный план Попечительского совета на 2022-2023 учебный год подать на утверждение директору КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» Жанарстановой Д.Б.

По пятому вопросу СЛУШАЛИ: Директора колледжа Жанарстанову Д.Б.

Работодатели отмечают хорошую теоретическую подготовку обучающихся, знания и соблюдение правил техники безопасности, владение навыками и умением соблюдать и производственной дисциплины. Замечание в основном касались технологии работы на оборудовании которого нет в учебном заведении поэтому значимость прохождения практики на производстве велика, и мы должны больше работать с представителями социальных партнёров по совершенствованию производственной практики.

На сегодняшний день утвержден гос. заказ на 2022-2023 учебный год на 170 человек.

Колледж получил гос. заказ по специальности 10130200 «Организация обслуживания в сфере питания», квалификация 3W10130202 «Бармен бариста»; 01130300 «Организация питания» квалификация 3W10130302 «Повар»; 01130300 «Организация питания» квалификация 3W10130301 «Кондитер-оформитель»; 10130100 «Гостиничный бизнес» квалификация 3W10130101 «Администратор»; 07210300 «Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство» квалификация 3W07210303 «Пекарь»; 07210300 «Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство» квалификация 3W07210301 «Кондитер сахаристых изделий»; 04140100 «Маркетинг (по отраслям)» квалификация 3W04140101 «Продавец».

РЕШЕНИЕ:

Деятельность учебного заведения и качество предоставления образовательных услуг за 2021-2022 учебный год считать проведенным на хорошем уровне.

Председатель Попечительского совета
Секретарь



К.Б. Оспанов
И. А. Попкова

Примечание: заседание проведено онлайн, члены ПС с протоколом ознакомлены.